

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 65 «Ласточка»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета МБДОУ
Н.Н. Панина
02.09.2019г.
дата

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ №65
Н.П. Лошакова
02.09.2019г.
дата

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №65 "Ласточка"
Березнева Н.П.
(подпись) (Ф.И.О.)
02.09.2019г.
(дата)

ВВЕДЕНО

приказом МБДОУ № 65 "Ласточка"
от 02.09.2019г. № 42



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
МБДОУ № 65 «ЛАСТОЧКА»**

Принято общим собранием трудового коллектива
МБДОУ № 65 «Ласточка»

Протокол № 1 от « 30 » август 20 19 г

Регистрационный номер: 42

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МБДОУ № 65 «ЛАСТОЧКА»

1. Общие положения.

1.1. Положение о стимулирующих выплатах (далее - Положение) является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Ласточка» (далее – МБДОУ), определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании ст.191, ст. 144 и ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Постановления Администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 года № 4029 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области», Устава МБДОУ № 65 «Ласточка». Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

-выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ДОУ с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.5. В МБДОУ предусматриваются средства в размере 7% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера. Выплаты производятся из средств областного бюджета и бюджета городского округа Мытищи на основании тарификации, штатного расписания и начисленного фонда оплаты труда. Выплаты из областного бюджета производятся педагогическим работникам, учебно — вспомогательному персоналу и административным работникам ДОУ. Выплаты из бюджета городского округа Мытищи производятся обслуживающему персоналу.

2. Выплаты стимулирующего характера.

2.1 Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом результатов деятельности работников;

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

2.3. Размер выплат рассчитывается в соответствии с приложением к данному Положению.

3. Порядок установления стимулирующих выплат.

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 1 месяца;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.3. Перечень показателей (критериев), сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью труда работников МБДОУ.

3.4. Для назначения стимулирующих выплат в МБДОУ создается экспертная комиссия, которая ежемесячно, в соответствии с приказом заведующего:

- осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников МБДОУ,
- анализирует представленные материалы самоанализа,
- осуществляет экспертную оценку.

Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

В случае, если работник ДОУ не согласен с экспертным заключением, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

3.5. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе. «Стоимость» одного балла стимулирующих выплат рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премий работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

3.6. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат путём открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов состава.

3.7. Заседание комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.

3.8. Ведется нумерация протоколов. Протоколы хранятся у председателя комиссии.

3.9. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается администрацией городского округа Мытищи Московской области.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат.

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично – при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично – работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, отпуска;
- полностью или частично – при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и устава МБДОУ № 65 «Ласточка», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ;
- полностью или частично – за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

5. Заключительная часть.

5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств выплаты стимулирующего характера могут приостанавливаться.

5.3. В настоящее Положение могут вноситься дополнения и изменения, которые будут являться приложением к нему.